



**Aymar**

Born from Earth,  
built for life

**MEMORIA DE  
SOSTENIBILIDAD  
2025**





# CONTENIDO

AYMAR S.A.U

Estrategia de sostenibilidad

Sostenibilidad ambiental

Sostenibilidad social

Buen gobierno





# 1. AYMAR S.A.U.

AYMAR S.A.U. es una empresa minera familiar, cuya historia se remonta a 1943. Nos dedicamos a la extracción y trituración de áridos de mármol, y fabricación de conglomerados para la construcción, morteros de obra a paleta, enlucidos y acabados, recrecidos, adhesivos cementosos, juntas, y hormigones armados, ligeros, autonivelantes, etc.

80 años  
de experiencia  
industrial y minera



## 1 Explotación minera

Mina "XAUXA". Gualba (Barcelona)

- 20 km de galerías y cámaras subterráneas.
- 175 ha de área minera autorizada.
- Más de 9 millones de toneladas de reservas identificadas.



## 1 Planta de beneficio

Ctra C-35 Km.58, 08470 Sant Celoni (Barcelona)

- 3 líneas de trituración, con una capacidad de producción superior a 400 t/h.
- 3 líneas de mezclado y ensacado con una capacidad de producción global de más de 5.000 sacos/h.
- 6.0000 m<sup>2</sup> de almacenamiento cubierto para productos terminados.
- 3.000 m<sup>3</sup> de almacenamiento en silos.



## Productos

287.840 toneladas (2025)

- Morteros
- Hormigones
- Triturados de mármol
- Adhesivos cementosos
- Revestimientos
- Pavimentos y recrecidos
- Reparación y anclaje



## Trabajadores

55.9 empleados  
(media anual 2025)



## 2. ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD

Somos conscientes del impacto que nuestras actividades mineras e industriales, así como nuestros productos y servicios, tienen sobre el entorno. Por ello, desde nuestros inicios nos hemos esforzado en mejorar de forma continua la gestión de la organización y el desempeño de nuestras actividades, integrando progresivamente criterios de sostenibilidad en todos los ámbitos de la empresa.

Integramos en todos los ámbitos la consideración de los criterios ligados al desarrollo de una **minería sostenible** (medioambientales, sociales y económicos).

La **palabra sostenibilidad forma parte de nuestro día a día y trabajamos con este valor**. Para nosotros es un factor esencial en el desarrollo de nuestras actividades mineras, industriales y de negocio en general, y consideramos prioritario evaluar y optimizar todos los procesos para asegurar un mundo más sostenible.

**Sistema de Gestión Integrada de Minería Sostenible, Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud de los Trabajadores.**



Más de 15 años de gestión sostenible avalada por certificaciones y auditorias independientes

## 2. ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD



Aymar SAU tiene implantados, mantiene e informa sobre **indicadores cuantitativos de la RSE**, según la **norma UNE 22470:2019 'Sistema de gestión minera-metalúrgica-sostenible. Indicadores'**, que son verificados por una entidad externa independiente, AENOR.



Desde el año 2016 **evaluamos externamente nuestro desempeño sostenible** a través de la plataforma **EcoVadis**. EcoVadis es el proveedor de calificaciones de sostenibilidad de empresas y de herramientas para mejorar la inteligencia y el desempeño colaborativo para cadenas de suministro globales más prestigioso del mundo.

En la última evaluación en diciembre de 2024 por **EcoVadis**, conseguimos de nuevo la **calificación de medalla de plata**, un **reconocimiento otorgado al 15% de las mejores empresas evaluadas** en los 12 meses anteriores a la fecha de emisión de la medalla. Refleja la calidad del sistema de gestión de la sostenibilidad de la compañía y demuestra el compromiso de promover la transparencia en toda la cadena de valor.

SILVER | Top 15%

**ecovadis**

Sustainability Rating

**DEC 2024**





## 2. ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD

La estrategia de la empresa está alineada con el marco de la Agenda 2030, considerando los temas materiales (impactos, riesgos y oportunidades) de sostenibilidad, aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG) que tienen un impacto sustancial (positivo o negativo) en la empresa y su rentabilidad y sobre los grupos de interés de la empresa; y desarrollar actuaciones en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Estos son los Objetivos de Desarrollo Sostenible con los que nos alineamos desde todas las áreas y procesos de nuestra gestión:

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

## Nuestros compromisos

Aymar SAU, a través de la **Política de Gestión Integrada**, garantiza el cumplimiento de la legislación ambiental y se compromete con la mejora continua de los resultados ambientales y la prevención de la contaminación.

- Reducir, siempre que sea posible, el consumo de recursos energéticos y naturales, la generación de residuos y/o aumentar la aprovechamiento de estos y la contaminación del aire, del agua y del suelo, comprobando que los residuos cuya producción sea inevitable se gestionen adecuadamente.
- Gestionar el agua de forma responsable en todas sus actividades, controlando su consumo y aplicando medidas para reducirlo, reutilizarla y reciclarla, mejorando continuamente la eficiencia hídrica y evitando la contaminación, siempre cumpliendo la normativa ambiental y apoyando los principios de la minería sostenible.
- Gestionar adecuadamente los yacimientos minerales explotados para la preservación de los recursos naturales no renovables que contienen y adoptar las técnicas de explotación y tratamiento del mineral que permitan un aprovechamiento integral del recurso.





# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

## Eficiencia energética

### Medidas de eficiencia energética implantadas en 2025:

- Optimización del Circuito de Trituración: Utilización de configuraciones eficientes.
- Implementación de sistemas de control y automatización para ajustar parámetros operativos en tiempo real.
- Mantenimiento predictivo para predecir y prevenir fallos en los equipos.
- Uso de Energías Renovables: Integración de fuentes de energía renovable solar en Planta.
- Mejoras en la Infraestructura, Renovación de maquinaria móvil con menor consumo, sistemas de iluminación LED.
- Capacitación y Concienciación al personal sobre prácticas de eficiencia energética y fomentar una cultura de ahorro energético.

Mantenemos estable el consumo de energía en los últimos 4 años



	GASOIL	ELECTRICIDAD	EXPLOSIVOS	GAS NATUTRAL	TOTAL
2022	0,037 GJ/T	0,034 GJ/T	0,001 GJ/T	0,006 GJ/T	0,078 GJ/T
2023	0,038 GJ/T	0,032 GJ/T	0,001 GJ/T	0,006 GJ/T	0,077 GJ/T
2024	0,036 GJ/T	0,032 GJ/T	0,001 GJ/T	0,009 GJ/T	0,078 GJ/T
2025	0,033 GJ/T	0,033 GJ/T	0,001 GJ/T	0,013 GJ/T	0,079 GJ/T

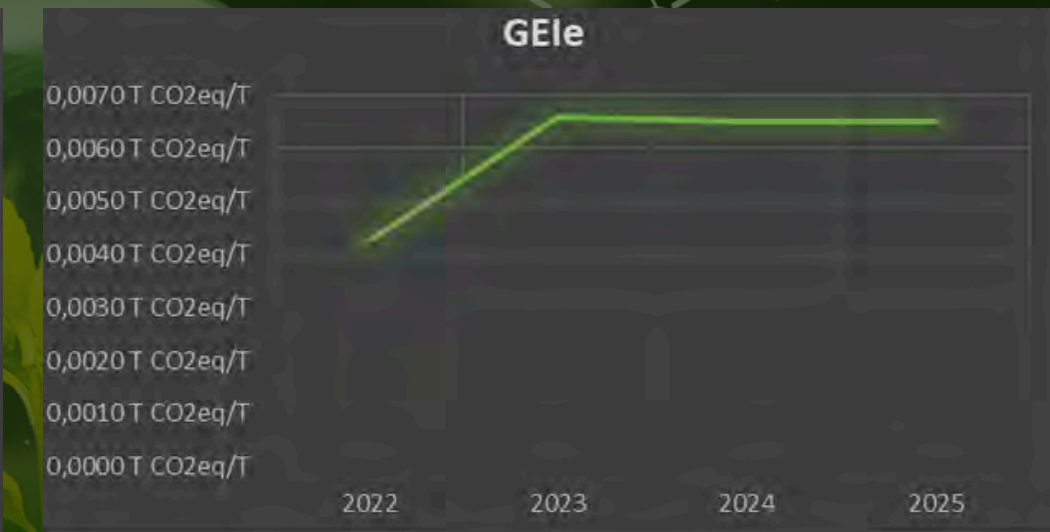
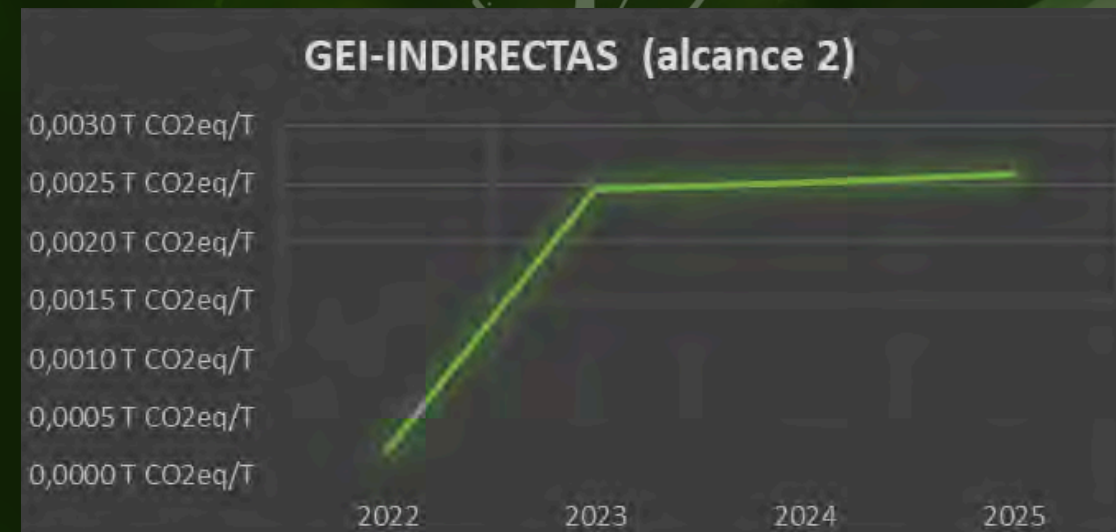
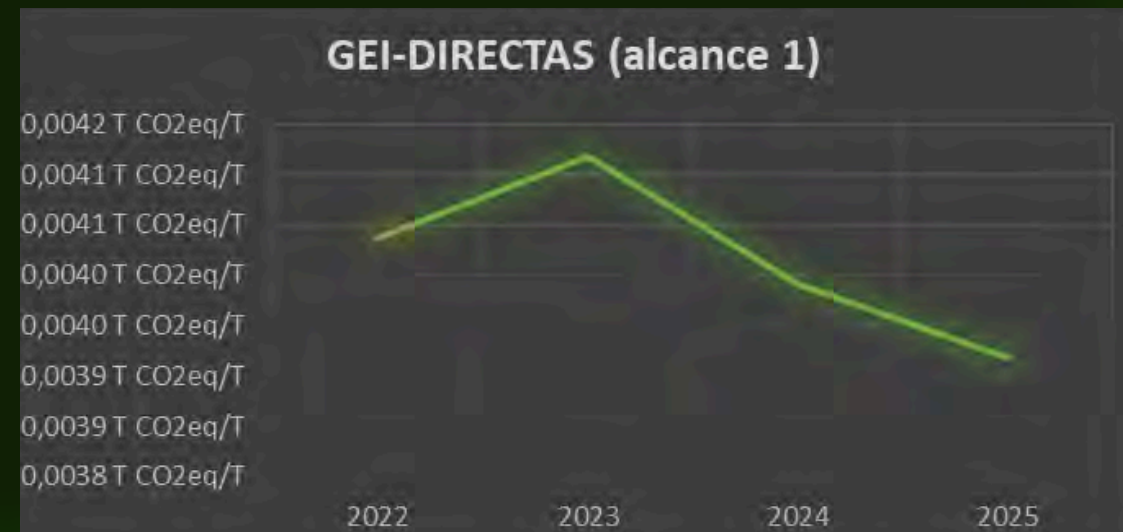


# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

## Emisiones GEI

Respecto al cálculo de EMISIONES A LA ATMÓSFERA DE GASES DE EFECTO INVERNADERO.

Se calcula su intensidad vinculada al volumen de negocio en toneladas, T CO<sub>2</sub>eq/T producida, considerando los alcances 1 y 2 mediante las calculadoras y los Factores de Conversión utilizados y publicados por la Oficina Catalana del Canvi Climàtic.



La renovación de maquinaria móvil y su gestión en mina Xauxa ha propiciado un importante descenso en el consumo de combustible y por tanto en emisiones directas.

Mina Xauxa (Gualba):

- El 100% de la energía eléctrica que consumimos en la mina Xauxa es de origen renovable con certificado de garantía de origen de la CNMC.

Planta (Sant Celoni):

- Tenemos instaladas 1800 m<sup>2</sup> de placas fotovoltaicas que aportan el 15% de energía eléctrica respecto al consumo total de la planta.

Mantenemos estables las emisiones GEI en los últimos 3 años

### Objetivo 2027

Reducción de emisiones GEI de alcance 2 del 10%.

- Ampliar la instalación fotovoltaica en la Planta en 300 Kw, alcanzando una potencia total fotovoltaica de 600kW





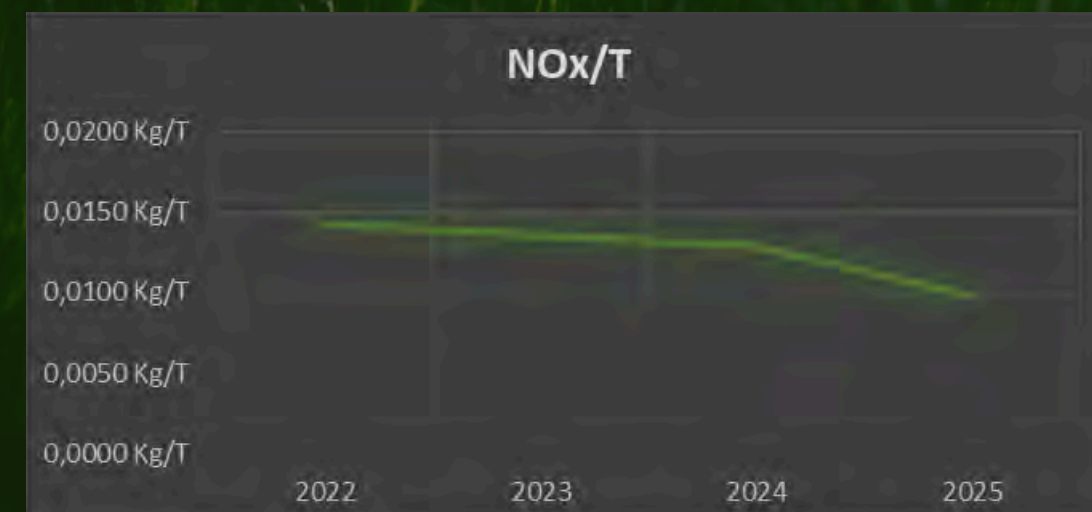
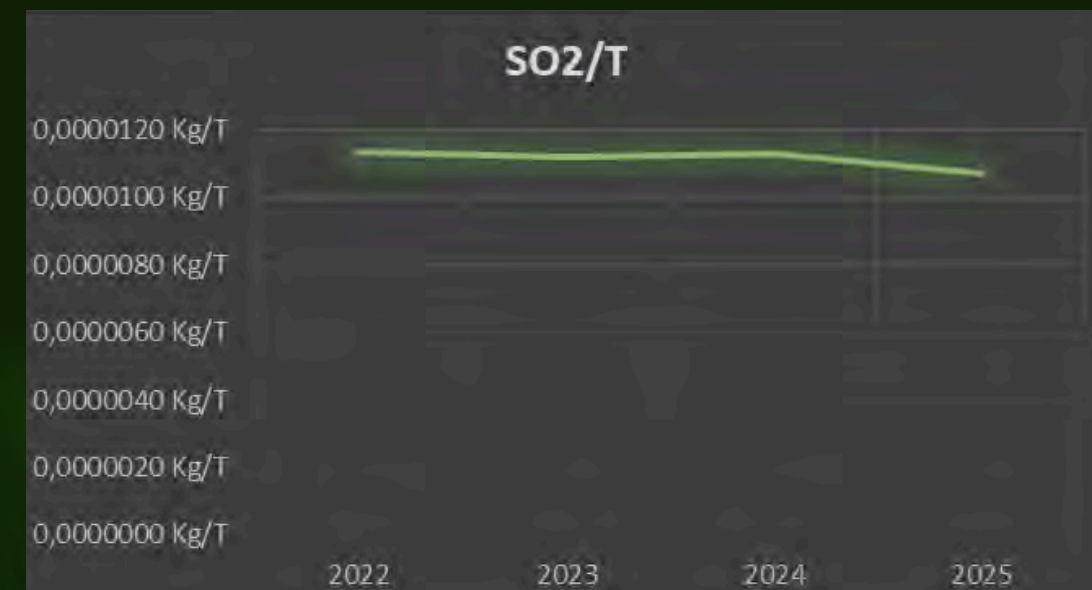
# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

## Emisiones GEI

Respecto a las EMISIONES DE CONTAMINANTES ATMOSFÉRICOS DE MOTORES DE COMBUSTIÓN.

Se calculan los datos de NOx y SO2 desde el 2022 para la mina Xauxa, de acuerdo a:

- Guía del inventario de emisiones de contaminantes atmosféricos de EMEP/AEMA .- 1,4,A Otras fuentes y maquinarias móviles no de carretera
- Real Decreto 61/2006, de 31 de enero, por el que se determinan las especificaciones de gasolinas, gasóleos, fuelóleos y gases licuados del petróleo y se regula el uso de determinados biocarburantes.



Gracias a la política de renovación y gestión de la maquinaria móvil, con motores que cumplen con los nuevos límites de emisiones de gases y partículas contaminantes Fase V de la UE, mejorando la calidad de los gases emitidos por los equipos anteriores, **se han reducido las emisiones desde el 2022,**

- **6% la emisión de SO2/T.**
- **32% la emisión de NOx/T.**





# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

## Aire

Mantenemos procesos de trabajo y tecnologías para mitigar las emisiones de polvo y partículas en suspensión de nuestros procesos.

Durante este 2025 se han implementado mejoras consistentes en:

- Sistemas de transporte cerrado y circuitos herméticos para el cemento y las sustancias aglomeradas en polvo.
- Instalación de un sistema de aspiración y filtrado independiente para la cinta de primaria e independizar el existente para la criba C.
- Mejora de las tomas de aspiración de las instalaciones de trituración secundaria.

Las mejoras en la reducción de la contaminación del aire por partículas llevan aparejadas el objetivo de reducir el consumo de agua en este aspecto.

## Gestión del agua

Reducción del uso de agua como fluido de sedimentación del polvo por vía húmeda.



Mantenemos estable la reducción del 50% en consumo total del agua respecto al año 2022.



# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



## Biodiversidad

La **mina Xauxa** se ubica en el Parque Natural y Reserva de la Biosfera de El Montseny, considerado una zona sensible en cuanto a la biodiversidad.

La **Planta de Beneficio** está situada en un polígono industrial de Sant Celoni, sobre suelo urbanizado de uso industrial, fuera de espacios naturales protegidos y no se encuentra ubicada en ni en las proximidades inmediatas de zonas sensibles en cuanto a la biodiversidad. La ubicación de la instalación en un entorno industrial consolidado implica la ausencia de afecciones directas sobre espacios o áreas de protección ambiental, así como sobre hábitats de alto valor ecológico.

La gestión ambiental en ambos centros se desarrolla conforme a un enfoque preventivo y de mejora continua, apoyado en un Sistema de Gestión Ambiental certificado EMAS e ISO 14001 (\*), y en el Sistema de Gestión Minera Sostenible según las normas UNE 22480 y UNE 22470. Estos sistemas permiten identificar y controlar los impactos ambientales, asegurar el cumplimiento normativo y aplicar medidas de protección y restauración compatibles con un entorno de alta sensibilidad ecológica, garantizando un desempeño ambiental verificado mediante auditorías independientes.



(\*) Certificado EMAS e ISO 14001 en explotación minera "XAUXA"





# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

## Uso y ocupación del suelo

En la mina Xauxa, dado su carácter de explotación subterránea, el sistema de explotación y el diseño de las labores de extracción permiten desarrollar la actividad sin desmontes del terreno, sin eliminación de suelo fértil y sin acopios de estériles en superficie, evitando la ocupación permanente de terrenos que pudieran ser de interés para la biodiversidad.

La Planta de Beneficio se localiza en un polígono industrial de Sant Celoni, sobre suelo pavimentado y de uso industrial en zona urbanizable, lo que implica una ocupación del suelo ya transformado, sin afecciones adicionales sobre terrenos naturales o de valor ecológico.

Uso total del suelo	
XAUXA-Área afección medioambiental	3,41 ha
PLANTA	1,88 ha
	<b>5,29 ha</b>

El uso del suelo corresponde a todas aquellas zonas situadas en el exterior de las que se hace uso o se ven afectadas por la actividad de alguna forma.

Ocupación del suelo	
XAUXA	167,70m <sup>2</sup>
PLANTA	1280,87m <sup>2</sup>
	<b>1448,57m<sup>2</sup></b>

El grado de ocupación del suelo se corresponde a las construcciones (vestuarios, comedor...)

Superficie sellada total	
XAUXA	1883,57m <sup>2</sup>
PLANTA	148822,66m <sup>2</sup>
	<b>20706,23m<sup>2</sup></b>

Un "área sellada" es cualquier área cuya capa de suelo original se ha cubierto, haciéndola impermeable. Esta no permeabilidad puede generar impactos medioambientales.



# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



## Declaración Gestión Ambiental

Aymar SAU dispone desde 2018 de un Sistema Integrado de Gestión Ambiental (SIGMA) según los requisitos de la norma UNE-EN ISO 14001:2015 y Reglamento CE Nº 1221/2009 (EMAS) para las instalaciones de la mina XAUXA.

Se elabora una declaración ambiental bajo los criterios establecidos por el Reglamento (CE) núm. 1221/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la participación voluntaria de organizaciones en un sistema comunitario de gestión y auditoría medioambientales (EMAS). Esta declaración se actualiza anualmente y se presenta para su validación ante el organismo competente

Más allá del alcance de esta certificación Aymar SAU hace extensible su compromiso con el medio ambiente al total de sus centros e instalaciones

Por otro lado, hacemos llegar a nuestros proveedores nuestra Política de Gestión Integrada instándoles a cumplir con la normativa ambiental y a minimizar su impacto en el entorno, sus emisiones, vertidos y residuos, siendo este un requisito indispensable para cualquier colaboración.





# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

## Gestión ambiental de productos

Principales medidas para reducir los impactos ambientales relacionados con el final de la vida útil de nuestros productos

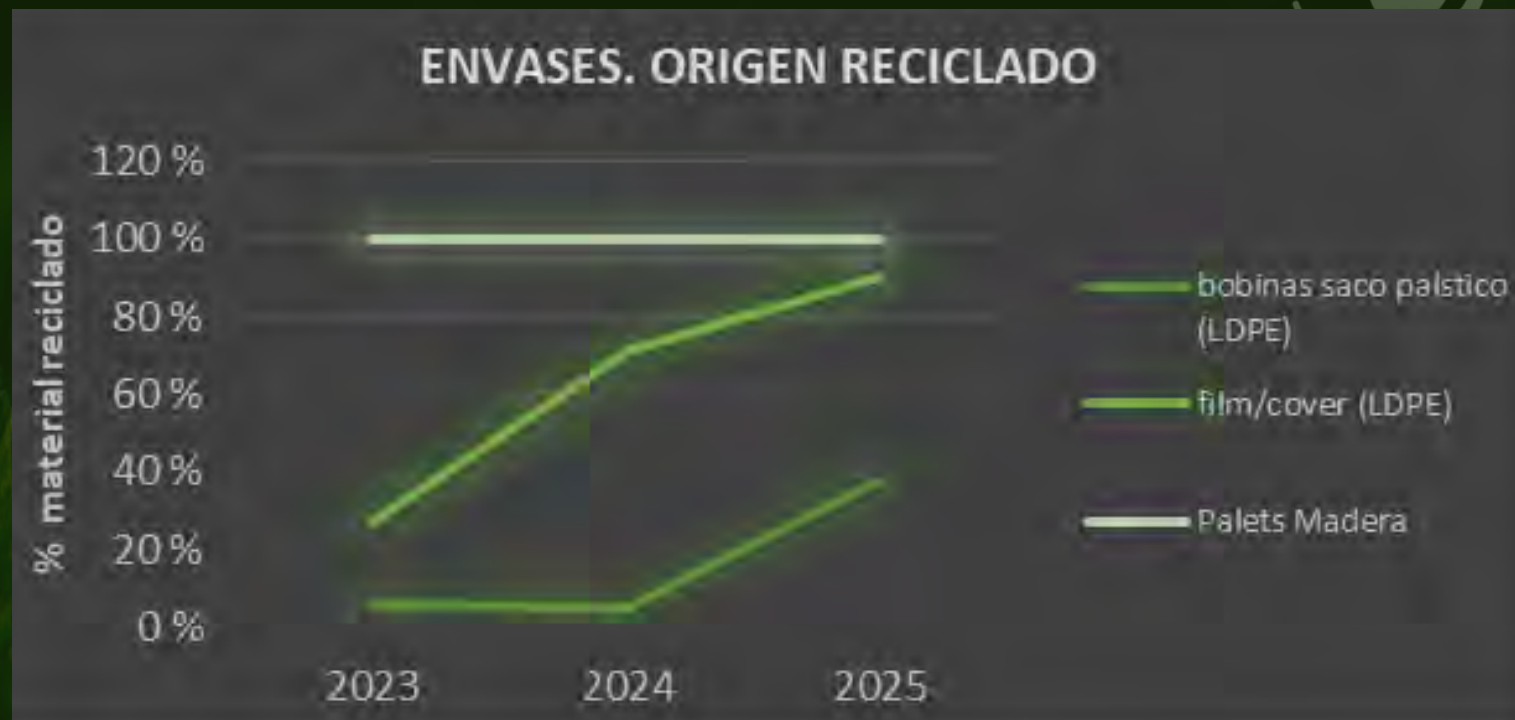
Uso de envases de material de origen recuperado post consumo (PCR)

- El 38% en peso del total de sacos de plástico (LDP)
- El 90% en peso del film retráctil y cover (LDP)
- El 100% en peso de los palés de madera utilizados

Realizamos una correcta gestión y reciclaje de los envases puesto en el mercado, para reducir su impacto ambiental y contribuir activamente a la economía circular, a través del **Sistema Colectivo de Responsabilidad del Productor (SCRAP) IMPLICA.**

Hemos implantado un **Sistema Individual de Depósito, Devolución y Retorno (SDDR) de palés** para su recuperación, reacondicionamiento y reutilización.

Los palés de madera utilizados son 100% reutilizables según la norma "UNE-EN 13 429:2005 Envases y embalajes. Reutilización".





# 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

## Declaración Ambiental de producto

Ofrecemos las **Declaraciones Ambientales de nuestros Productos**, con el fin de aportar información objetiva del impacto ambiental de estos productos a lo largo de todo su ciclo de vida (desde la obtención de sus materias primas, hasta su fin de vida, pasando por las fases de manufactura, distribución y uso del producto), y como instrumento útil para la mejora ambiental de los productos y procesos productivos.



# 4. SOSTENIBILIDAD SOCIAL



## Nuestros compromisos

Aymar SAU, a través de la **Política de Gestión Integrada y la Política de Recursos Humanos, Condiciones Laborales, Formación y Desarrollo Profesional**, define los principios y compromisos en materia responsabilidad social y de gestión de personas, con el fin de garantizar un entorno de trabajo seguro, equitativo, saludable y orientado al desarrollo profesional, en coherencia con el Sistema de Gestión Integrado (SGI).

- Reafirmar su responsabilidad social con la comunidad a través del compromiso y apoyo a su desarrollo sostenible
- Llevar a cabo una mejora continua mediante el establecimiento y revisión periódica de unos objetivos de Minería Sostenible, Calidad, Medio Ambientales, y de Seguridad y Salud en el Trabajo, en especial la prevención de la contaminación y prevención de los daños y el deterioro de la salud en el trabajo.
- Velar por la integridad y la salud de los trabajadores, para prevenir lesiones y deterioro de la salud, relacionado con el trabajo y para proporcionar lugares de trabajo seguros y saludable; evaluando los riesgos, combatiéndolos en su origen para eliminar los peligros y reducir los riesgos, adaptado el trabajo a la persona, teniendo en consideración la evolución tecnológica, planificando la prevención integrandola en la organización de la empresa, dando prioridad a la protección colectiva sobre la individual, formando e informando a los trabajadores y fomentando su participación y consulta.
- Gestión basada en la igualdad el respeto a las personas el cumplimiento legal la seguridad y salud la conciliación y el compromiso con el trabajo digno y la minería sostenible
- Condiciones laborales justas transparentes y seguras con igualdad retributiva cumplimiento de la jornada conciliación y prevención activa del acoso y la discriminación
- Impulso continuo de la formación obligatoria y el desarrollo de competencias para mejorar la seguridad la cualificación y la promoción interna
- Fomento de la participación la comunicación el reconocimiento y un liderazgo alineado con los valores corporativos





# 4. SOSTENIBILIDAD SOCIAL

## Equipo humano

Contamos con un equipo humano formado por profesionales cualificados, con experiencia y implicados con el negocio, y estamos comprometidos con el desarrollo profesional de nuestros empleados mediante una política retributiva justa, el impulso de la formación y la implantación de medidas como:

- Planes de carrera profesional
- Evaluación periódica (al menos una vez al año) del rendimiento individual.
- Sistemas de incentivos a nivel de producción.

En 2025 hemos dedicado:

- **1.103 h** de formación a la plantilla
- Una media de **19,7 h por empleado**



## Igualdad y diversidad

Hemos implementado un marco general para la gestión de los recursos humanos, la igualdad y la diversidad en la empresa que incluye políticas, planes y protocolos.

- Código ético.
- Plan de igualdad.
- Protocolo de prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo
- Plan y protocolo frente al acoso por razón de orientación sexual, identidad de género o expresión de género (LGTBI)
- Protocolo de apoyo a las personas trabajadoras víctimas de violencia de género.
- Protocolo de protección del embarazo, la maternidad y la lactancia
- Protocolo de desconexión digital.

Desde la implantación del Plan de Igualdad en el 2019 la plantilla de mujeres ha aumentado considerablemente:

### % MUJERES EN PLANTILLA

2019	2025
5%	12,8%





# 4. SOSTENIBILIDAD SOCIAL

## Estabilidad laboral

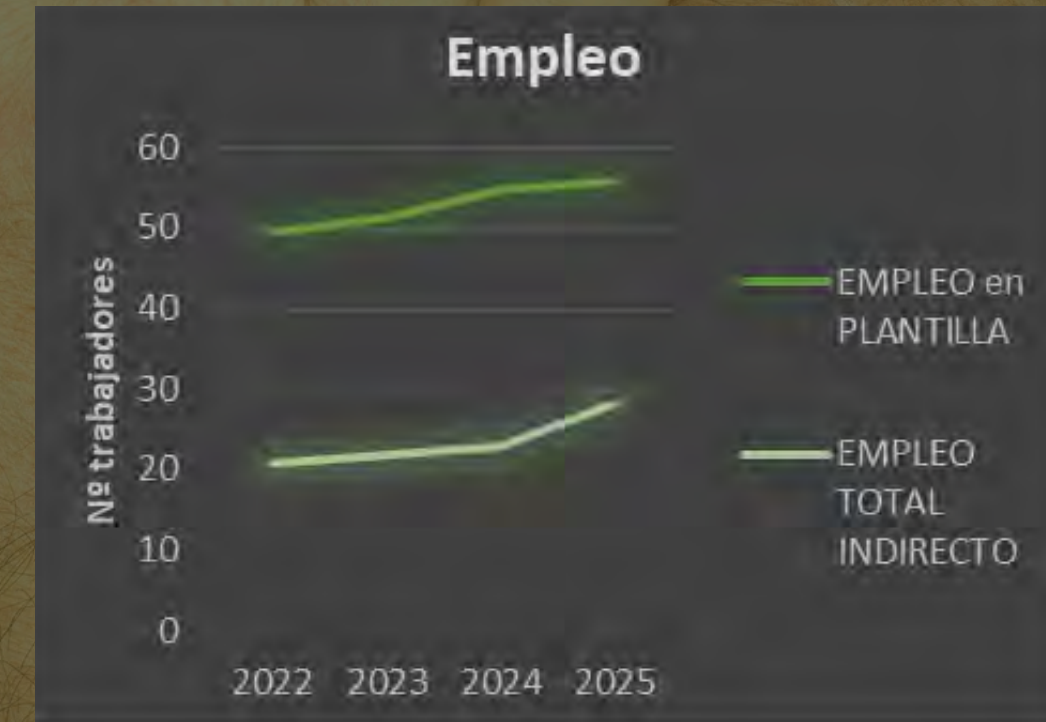
Evaluamos nuestra contribución a la riqueza de la comunidad y del territorio en términos de creación de empleo para poder adoptar decisiones que impliquen una evolución positiva.

Priorizamos los contratos indefinidos y analizamos el porcentaje de trabajadores contratados directamente por la empresa con contrato indefinido. Fomentamos la contratación de mano de obra local dentro de nuestro ámbito de influencia socioeconómico.

Entre 2022 y 2025 tenemos un **crecimiento sostenido y socialmente responsable**, con un **aumento progresivo del empleo en plantilla** (de 49,4 a 55,9 personas) y una **estabilidad laboral muy elevada** (98-99% de contratos indefinidos).

Este crecimiento se acompaña de un **refuerzo del empleo indirecto**, especialmente en 2025, ampliando el **impacto positivo en la economía local y la cadena de valor**.

En conjunto, los datos reflejan una **evolución empresarial alineada con la sostenibilidad social, basada en empleo estable**.





# 4. SOSTENIBILIDAD SOCIAL

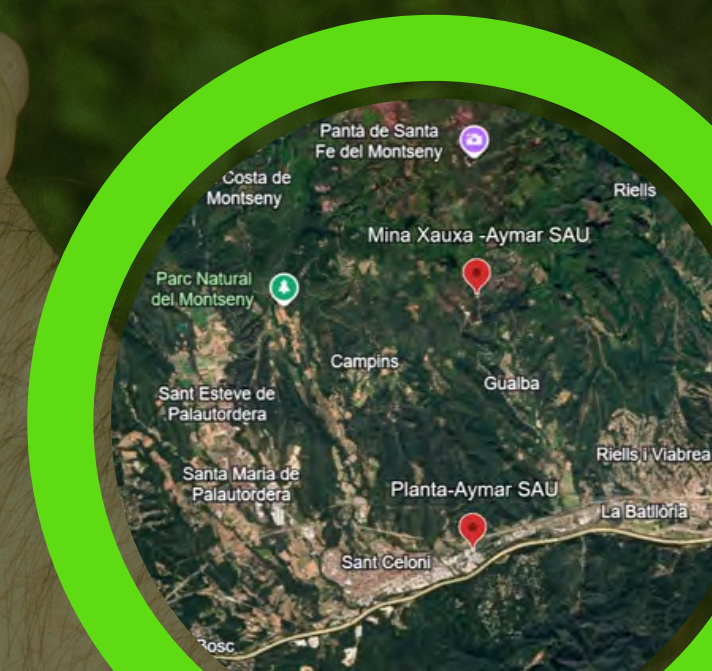
## Empleo, consumibles y servicios locales

En Aymar SAU priorizamos la contratación de personal y la adquisición de consumibles y servicios en nuestro ámbito de influencia socioeconómica con el fin de extender esta influencia de manera beneficiosa en nuestro entorno.

Con el análisis de estos indicadores pretendemos analizar nuestra contribución a una mejora del ámbito de influencia y potenciarla en la medida de lo posible.

Entre 2022 y 2025 mantenemos los niveles de adquisición de consumibles locales (3%) y servicios locales (30%) y altos niveles de empleo local (82–83%)

Estos datos reflejan nuestro compromiso empresarial con la sostenibilidad social, arraigo territorial y generación de valor compartido





# 4. SOSTENIBILIDAD SOCIAL

## Seguridad y Salud

**Principales medidas de implementación en el 2025 en relación con la salud y la Seguridad de los empleados :**

- Mejoras en sistemas de aspiración de polvo en Planta.
- Mecanización del proceso de desatasco de la machacadora primaria, con la instalación de un martillo picador para eliminar los atascos.
- Mecanización de la instalación del sostenimiento en la mina con la adquisición de la Bulonadora BOLTEC M10S-DH
- Renovación de carretillas e implementación de sistema de identificación de peatones por IA con reducción de velocidad
- Renovación de maquinaria móvil en la mina Xauxa, cumpliendo con los requisitos de bajas emisiones, estanqueidad de cabina, filtros HEPA y sensores de presencia..

Se ha realizado **revisiones de las evaluaciones de riesgos** recogiendo los cambios técnicos y organizativos producidos y las nuevas exigencias normativas en el **periodo 2022-2025**, que confirman que los riesgos laborales en ambos centros se mantienen en niveles aceptables y controlados, evidenciando un **proceso de mejora continua en las condiciones de trabajo**, en línea con la normativa vigente y con los compromisos de sostenibilidad y seguridad y salud laboral.

- **Reducción de exposiciones:** polvo, sílice cristalina, gases, partículas diésel y radón, con niveles por debajo de los valores límite legales.
- **Mayor seguridad operativa:** mecanización de procesos críticos.
- **Mejora del bienestar laboral:** actuaciones en organización del trabajo y gestión de riesgos psicosociales.





# 4. SOSTENIBILIDAD SOCIAL

## Comunicación con el ámbito de influencia socioeconómica

Fomentamos el desarrollo de mecanismos de participación comunicativa entre las partes interesadas que integran nuestro ámbito de influencia socioeconómica y la empresa, que fomenten la responsabilidad social y una mayor implicación del tejido social.

Desarrollamos diferentes tipos de fórmulas participativas que promueven la implicación de las partes interesadas.

- Reuniones con agentes sociales
- Actividades escolares/docentes
- Actividades culturales/profesionales
- Promoción y Divulgación Pública

## Participación en asociaciones y grupos de interés GDI

Aymar SAU está asociado a las principales organizaciones sectoriales de su ámbito de influencia y **colabora activamente en el desarrollo de objetivos a implementar para concretar el foco en la sostenibilidad en el seno de estas asociaciones.**



año	Reuniones con agentes sociales	Actividades escolares/docentes	Actividades culturales/profesionales	Promoción y Divulgación Pública	total
2022	0	3	0	0	3
2023	0	9	0	3	12
2024	1	6	1	1	9
2025	6	6	1	0	13

GREMI D'ÀRIDS de Catalunya

ANFAPA 30 años  
ASOCIACIÓN DE FABRICANTES DE MORTEROS Y SATE

IBERIAN SUSTAINABLE MINING CLUSTER

ClubEMAS  
associació d'organitzacions registrades EMAS a Catalunya

DEL PATRIMONIO GEOLÓGICO Y MINERO. SOCIEDAD ESPAÑOLA PARA LA DEFENSA DE LA MINERÍA



# 5. BUEN GOBIERNO

## Calidad de producto y servicio

Garantizamos la calidad de nuestros áridos y productos industriales, aplicando altos estándares de calidad para poder satisfacer en todo momento las especificaciones y requerimientos de nuestros clientes, basados principalmente en la regularidad del servicio, homogeneidad, innovación y mejora constante de nuestros productos.

### Calidad e I+D+i.

Contamos con un Departamento de Desarrollo de Producto, para fomentar los trabajos de investigación, desarrollo e innovación de productos con mejores prestaciones; dotado de un completo Laboratorio interno donde se realizan las pruebas y ensayos de rendimiento más exigentes para garantizar la calidad y competencia de nuestros áridos, morteros y hormigones, así como la creación y desarrollo de otros nuevos.

Nuestro **laboratorio interno** cumple los requisitos técnicos y normativos, y garantiza la exactitud y la confiabilidad de los ensayos realizados, así como la competencia para generar resultados técnicamente válidos.





# 5. BUEN GOBIERNO

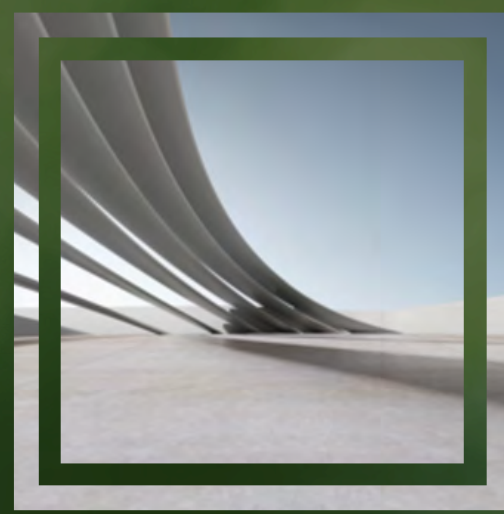
## Diversificación de productos



[Descubre nuestros productos](#)



**Mortero de albañilería**



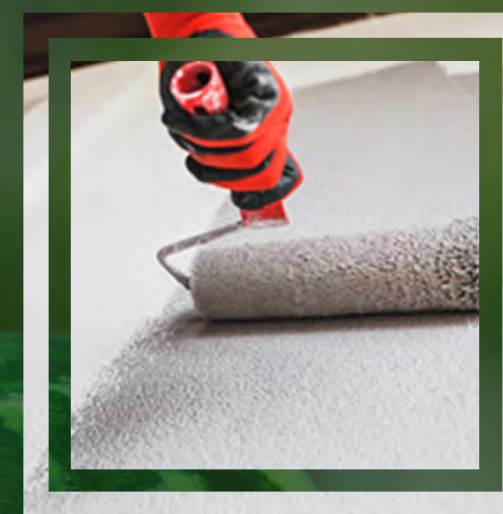
**Hormigón seco**



**Revestimientos**



**Adhesivos cementosos**



**Imprimaciones y Pinturas**



**Triturados de mármol**



**Juntas**



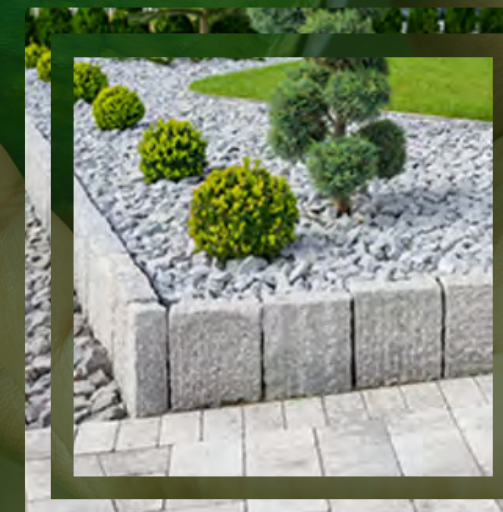
**Pavimentos y Recrecidos**



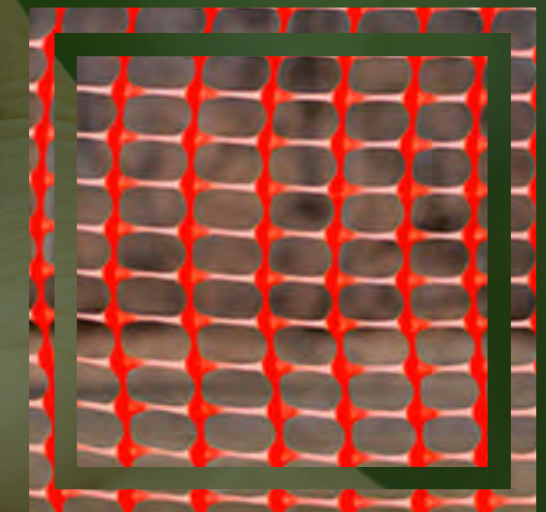
**Impermeabilizantes**



**Reparación y Anclaje**



**Áridos ornamentales**



**Accesorios**



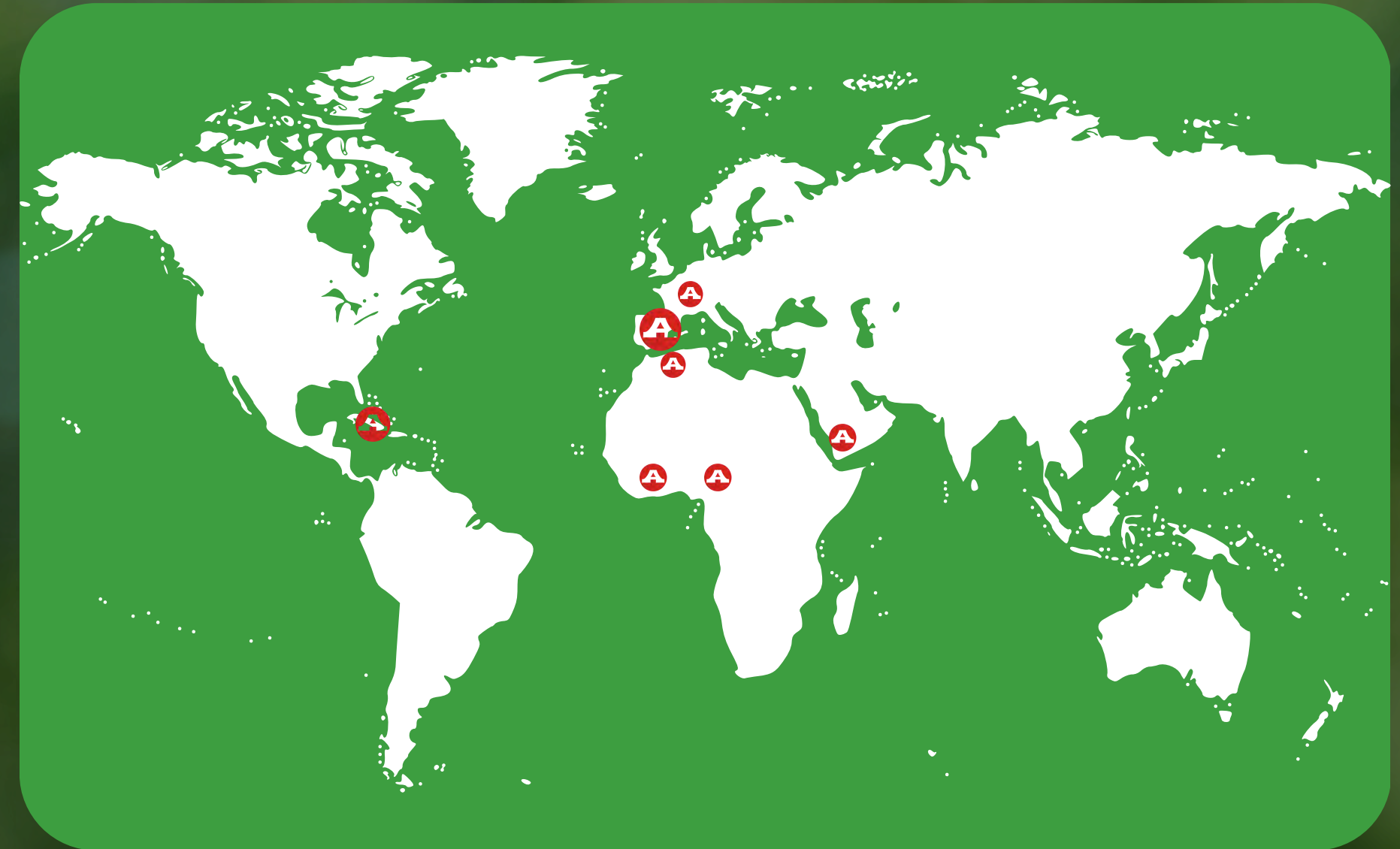
# 5. BUEN GOBIERNO

## Diversificación de mercados

En 2025 el **mercado nacional** acaparó el **89,7%** de las ventas, destinando el **10,3%** para **exportación** en países como Cuba, Francia, Costa de Marfil, Camerún, Senegal, Marruecos, Argelia y Túnez.

Con objeto de adecuar nuestros productos a estos mercados internacionales, se elaboran considerando, amén de la **normativa CE**, las normativas locales obteniendo los **certificados de idoneidad técnica** correspondientes.

- **Certificación QB del CSTB (Francia).**
- **Documento de Idoneidad Técnica, DITEC y LABET (Cuba).**





# 5. BUEN GOBIERNO

## Buenas prácticas con clientes

En AYMAR S.A.U. escuchamos a nuestros clientes para seguir mejorando cada día.

Por eso, hacemos un seguimiento de todos ellos a través de **visitas personalizadas**.

Los clientes valoran AYMAR S.A.U. de manera positiva, destacando la calidad de nuestros productos y la cercanía y rapidez en la gestión, tanto en la entrega de productos como en la resolución de incidencias.

Aspectos importantes que se cuidan en relación con los clientes:

- Toda la documentación técnica sobre los productos de la empresa como la Declaración de Prestaciones, marcado CE, certificaciones ISO, ensayos, hojas de seguridad, etc., se realizan de manera adecuada y se actualizan constantemente.
- Durante el proceso de venta enviamos toda la documentación necesaria como ofertas, albaranes o facturas, y estamos a disposición del cliente por si necesita cualquier cosa.
- En relación con la calidad del producto y el cumplimiento en la planificación de suministros y tiempos de carga, en AYMAR S.A.U trabajamos para optimizar todos los procesos y poder ofrecer el mejor servicio.

Aplicamos nuestros valores en todas las etapas del proceso y en cada acción que realizamos.





## SOBRE LA MEMORIA

La Memoria de Sostenibilidad 2025 de Aymar S.A.U. se ha elaborado de forma voluntaria, de conformidad con la Recomendación (UE) 2025/1710 de la Comisión, tomando como referencia la Norma Voluntaria para PYMES (VSME) desarrollada por el EFRAG. AYMAR S.A.U., como PYME no cotizada, no está sujeta a las obligaciones de reporte de la Directiva CSRD, pero ha optado por presentar información estructurada, coherente y comparable sobre su desempeño ambiental, social y de buen gobierno, con el objetivo de reforzar la transparencia, atender las solicitudes de clientes y entidades financieras y mejorar la gestión de sus riesgos e impactos.

La Memoria se elabora conforme a la Opción B del estándar VSME, incorporando el Módulo Básico (B1-B11) y determinados contenidos del Módulo Completo, y presenta información a nivel individual para AYMAR S.A.U. El período principal de referencia es el ejercicio 2025, incluyendo información comparativa de años anteriores cuando resulta relevante para el análisis de tendencias.

Para su elaboración se han considerado los indicadores cuantitativos de sostenibilidad definidos en la norma UNE 22470:2019, verificados anualmente por la entidad externa independiente AENOR Internacional S.A.U., y el marco de Gestión Minera Sostenible de la norma UNE 22480:2019. Asimismo, se ha tenido en cuenta la evaluación del desempeño sostenible realizada mediante la plataforma EcoVadis, junto con referencias a marcos internacionales ampliamente reconocidos, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas y las guías del Global Reporting Initiative (GRI).

La Memoria se rige por los principios de relevancia, veracidad, claridad, coherencia y proporcionalidad, constituyendo un instrumento voluntario de transparencia y gestión alineado con el marco europeo para PYMES.

Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización por e-mail:

[aymar@aymarsa.es](mailto:aymar@aymarsa.es)





 **Aymar** Born from Earth,  
built for life

WWW.AYMARSA.ES